

Bilancio Sociale 2024

La Speranza Cooperativa Sociale a.r.l.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	15
Commento ai dati	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività.....	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	27
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
	Capacità di diversificare i committenti	30
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	31
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	31
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	32
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
	Tipologia di attività.....	33
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	33
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	33
	Coinvolgimento della comunità.....	33
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari...33	
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	35
Relazione organo di controllo.....	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale della Coop La Speranza, alla quarta edizione, è importante per far conoscere il nostro lavoro di impresa sociale, non solo per quello che riguarda gli aspetti economici, finanziari e patrimoniali – che pure sono fondamentali e vengono trattati specificatamente nel Bilancio d'Esercizio – ma anche per quelli che sono i nostri valori identitari, le nostre risposte ai bisogni della comunità e i nostri obiettivi strategici per il futuro.

Valorizzare la “dimensione sociale” integrata alla “dimensione economica”, evidenzia il livello di trasparenza e di conoscenza della Cooperativa agli occhi di chi, dall'interno e dall'esterno, la vive e la frequenta da Socio, Lavoratore, Volontario, Beneficiario, Paziente, Familiare, Partner, Committente, Cliente, in generale tutti i nostri Stakeholders.

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che ha svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto da LA SPERANZA Coop Sociale e la ricaduta sociale per il territorio per i soci e per i fruitori.

La missione della Cooperativa Sociale “La Speranza” è rappresentata dalla promozione ed il sostegno di Programmi socio-riabilitativi finalizzati all'inserimento sociale e lavorativo di persone affette da fragilità psichica, con la convinzione che attraverso progetti integrati di prevenzione e cura sia possibile il superamento di ogni forma di esclusione sociale.

L'attenzione sul piano sociale e terapeutico viene centrata su specifiche categorie di persone, costituite da soggetti con disagio psichico, affette da patologie psichiatriche, anziani autosufficienti, minori in situazioni di disagio.

L'obiettivo finale, costituito dalla riabilitazione psico-fisica e dell'inclusione sociale, prevede il coinvolgimento di diverse figure professionali che condividono lo stesso fine e che, grazie ad un periodico spazio di confronto, definiscono le strategie e le modalità di lavoro. Tale approccio è centrato sulla personalizzazione del Progetto Terapeutico, il quale viene elaborato e svolto sulla base delle caratteristiche personali del paziente in termini di risorse e criticità.

L'etica professionale si basa sulla volontarietà e condivisione da parte del paziente del percorso terapeutico e della sua permanenza all'interno della Struttura, pertanto l'equipe sanitaria e l'equipe degli operatori forniscono una valutazione sull'aderenza della persona al percorso riabilitativo, con la possibilità di modificare in itinere quest'ultimo o in extremis di interrompere lo svolgimento dello stesso.

I nostri servizi sono tutti dedicati alla salute mentale attraverso:

- 2 Unità di Convivenza
- 2 Gruppi Appartamento
- 1 Centro Diurno

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nel redigere il Bilancio Sociale de LA SPERANZA Cooperativa Sociale abbiamo utilizzato la piattaforma "bilanciosociale.confcooperative.it" resa disponibile da Confcooperative a cui siamo iscritti dal 2012.

Con la garanzia di applicare le Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore e ai principi del Bilancio Mutualistico, abbiamo prestato particolare attenzione ad alcuni principi per noi fondamentali:

- Responsabilità;
- Identificazione attraverso una completa informazione riguardo alla proprietà e al governo;
- Trasparenza;
- Inclusione;
- Competenza;
- Adesione libera e volontaria dei Soci;
- Controllo democratico dei Soci, Sviluppo e valorizzazione dei Soci;
- Autonomia ed Indipendenza;
- Formazione ed Informazione;
- Cooperazione tra cooperative, Impegno verso la comunità.

Il bilancio è a disposizione degli stakeholders che sono interessati a scoprire la nostra storia, i nostri valori e la nostra mission: Soci, lavoratori, enti esterni, utenti e ospiti dei servizi, clienti, fornitori e partner economici.

Il processo di analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti è stato molto partecipato e ha sviluppato i diversi contenuti facendo riferimento al sistema di qualità certificato chiamato a guidare l'intero sistema gestionale, in particolare:

- Sistema Gestione Qualità, in ottemperanza alla ISO 9001:2015
- Sistema di Accreditamento Regionale
- Privacy
- Sicurezza e HACCP nei luoghi di lavoro

permettendo di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa al fine di restituire una fotografia con un prudente orientamento al futuro.

E' un rendiconto dei risultati raggiunti nell'ultimo esercizio con l'inserimento di una descrizione dei principali rischi e fattori che potrebbero influenzare il futuro, e di indicazioni sulle linee programmatiche

Il Bilancio Sociale viene redatto seguendo i principi contenuti nel D. lgs. 112 del 2017 e del D. M. del 4 luglio 2019, contenenti:

- veridicità
- verificabilità
- coerenza
- comparabilità
- completezza

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	La Speranza Cooperativa Sociale a.r.l.
Codice fiscale	00743120552
Partita IVA	00743120552
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Delle Terre Arnolfe 33 - TERNI (TR)
Altri indirizzi	Via Vascigliano 95/a - STRONCONE (TR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A155621
Telefono	0744243595
Fax	0744245180
Sito Web	www.cooplasperanza.it
Email	info@cooplasperanza.it
Pec	lasperanzacoopsociale@pec.it
Codici Ateco	87.2

Aree territoriali di operatività

Comune di Terni , Provincia e Regione

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Società Cooperativa ha lo scopo mutualistico di ricercare e garantire opportunità di lavoro per i propri soci alle migliori condizioni di mercato nell'ambito delle prestazioni di servizi cui è dedicata l'attività della cooperativa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa configura la sua missione nell'ambito de "il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi, socio-sanitari, assistenziali ed educativi", come riportato nello statuto ai sensi dell'art.1, comma 1 lett. A, della Legge n. 381 dell'8 novembre 1991. La Cooperativa ha come missione quella di sostenere programmi socio – riabilitativi finalizzati all'inserimento sociale e/o lavorativo di pazienti psichiatrici, con la convinzione che attraverso progetti integrati di prevenzione e cura, sia possibile il superamento di ogni forma di esclusione sociale. Nel quadro e nel rispetto delle normative previste dal P. S.R. 2009-2011

e delle legislazioni nazionali e regionali inerenti l'Accreditamento delle strutture sociosanitarie pubbliche e private (DGR N. 367 del 27-03-03 "Regolamento reg.le N.3 del 31/07/2002 – disciplina in materia di accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie e socio-sanitarie), la Coop Sociale La Speranza offre i suoi servizi a:

- Persone con disagio psichico;
- Persone affette da patologie psichiatriche;

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa, a sostegno della propria Mission, svolge attività quali:

- progetti propedeutici all'inserimento lavorativo di persone con disabilità psichiatriche
- attività riabilitative interne di discipline varie (pittura, fotografia, musica, lettura, cinema...)
- progettazione e partecipazione a progetti comunali, regionali, nazionali, europei con finalità di integrazione di persone svantaggiate, apprendimento di skills
- supporto psicologico e mediazione relazionale tra paziente e famiglia

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
IreCoop	2017
NoiCoop	2017
ConfCooperative	2012

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
ATI Coop Sociali Terni	350000,00

Contesto di riferimento

La direzione, in accordo con la norma, definisce con il termine contesto esterno l'insieme degli elementi e degli attori che vivono e lavorano al di fuori della cooperativa, ma che ne determinano proporzionalmente l'operato e la reputazione.

A seguito di una analisi del contesto esterno, sono emersi i seguenti fattori:

- istituzioni: comuni (uffici di competenza [assistenti sociali], assessorati, funzionari), regione, provincia, camera di commercio, tribunale (giudici)
- politica: partiti, associazioni/movimenti

- norme e leggi (iso, accreditamento, leggi vigenti...)
- committenti: comuni, asl (funzioni gestionali/amministrative, funzioni sanitarie/sociali [psichiatri, infermieri]), privati
- ambito sociale e territoriale
- fornitori: servizi (formazione/consulenza), prodotti
- partner: membri della costituenda ati, associazione dap solidale, cooperativa helios, caritas diocesana terni-narni-amelia, ass. volontariato san martino, arci terni, cooperativa Tabor
- banche/assicurazioni
- associazioni di categoria: confcooperative (federsolidarietà, irecoop), , sindacati
- concorrenti: privati, cooperative, imprese
- parrocchie/diocesi
- familiari/amici/amministratori di sostegno dei pazienti
- volontari

Contesto interno

la direzione definisce come contesto interno l'insieme degli elementi e dei ruoli che lavorano e vivono all'interno della cooperativa stessa, determinandone l'andamento lavorativo, etico, normativo e sociale.

di seguito, i ruoli che sono emersi dopo una analisi del contesto interno:

- assemblea dei soci
- consiglio di amministrazione
- soci lavoratori
- soci volontari
- dipendenti
- consulenti/collaboratori
- pazienti, care giver, amministratori di sostegno

Storia dell'organizzazione

Con la Deliberazione n. 7 del 13 gennaio 1983, il Comitato di gestione della Unità Sanitaria Locale della Conca Ternana, vista la carenza di strutture intermedie nelle quali ospitare i malati che dovevano essere dimessi dagli Ospedali Psichiatrici, decise di istituire in via sperimentale una Casa Famiglia per la riabilitazione di ex ricoverati, affidandone la gestione a Don Pauselli Antonio.

Si tratto' di una delle prime esperienze finalizzate ad attuare concretamente la legge 180 (Legge Basaglia) : attraverso le Case Famiglia si realizzava l'obiettivo di chiudere gli Ospedali Psichiatrici reinserendo in un ambiente familiare e nel tessuto sociale urbano le persone ivi ricoverate.

- Nel 1988, visti gli ottimi risultati dell'esperienza intrapresa, viene istituita la II° Casa Famiglia.
- Il 04/12/1997, viene costituita la Cooperativa Sociale di Tipo A denominata "La Speranza", iscritta nell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali con il n. A155621.
- Nel 2003 viene istituita, in convenzione con la Azienda Sanitaria Locale n. 4 di Terni, una "Comunità residenziale e semiresidenziale per Pazienti psichiatrici"
- Nel 2006 a completamento di un progetto presentato alla Regione dell'Umbria,

vengono realizzate 2 Moduli di Unità di Convivenza per Pazienti psichiatrici.

- Nel 2006, in ottemperanza al progetto di inclusione lavorativa collegato alla Comunità residenziale e semiresidenziale, viene costituita la Cooperativa Sociale di Tipo B denominata "Il Poggio " iscritta all'Albo delle Cooperative Sociali con il n. 80 sezione B.
 - Nel 2008, in compartecipazione con l'Ambito Territoriale n. 10 ed il Comune di Stroncone, viene istituita una Struttura di sollievo per anziani ultrasessantacinquenni, denominata "Casa di Quartiere Anni d'Argento".
 - Dal 2014 fornisce un servizio socio – riabilitativo per immigrati psichiatrici presenti in un Progetto S.P.R.A.R gestito da un Associazione di Scopo di cui la capo fila è l'ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO SAN MARTINO.
 - Dal 2015 è disponibile un nuovo gruppo appartamento denominato "DOM"
- Dal 2023 la Cooperativa La Speranza è registrata come Cooperativa A + B



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
TANIA MARTELLOTTI	No	Femmina	54	03/05/2022		5		No	Presidente e Legale Rappresentante
Piergiorgio Marchesi	No	Maschio	48	03/05/2022		3		No	Vice Presidente
Marcello Pressi	No	Maschio	67	03/05/2022		5		No	Consigliere
Milli Vierucci	No	Femmina	62	03/05/2022		1		No	Consigliere
Gabriela Frollichi	No	Femmina	55	03/05/2022		1		No	Consigliere
Riccardo Rellini	No	Maschio	43	03/05/2022		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
6	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci soventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nomina effettuata tramite Assemblea Ordinaria dei Soci in data 03/05/2022

Durata in carica : 3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

N. 6 CdA/anno, Partecipazione 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non è previsto alcun Organo di Controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Ordinaria dei Soci	11/01/2022	5	80,00	10,00
2022	Ordinaria dei Soci	03/05/2022	5	80,00	10,00
2022	Ordinaria dei Soci	20/09/2022	4	80,00	10,00

2021	Ordinaria dei Soci	26/10/2022	4	80,00	10,00
2022	Ordinaria dei Soci	21/12/2022	4	80,00	10,00
2023	Ordinaria dei Soci	15/03/2023	1	90,00	0,00
2023	Ordinaria dei Soci	27/04/2023	5	100,00	0,00
2023	Ordinaria dei Soci	19/12/2023	8	80,00	0,00
2024	Ordinaria dei Soci	08/02/2024	6	80,00	0,00
2024	Ordinaria dei Soci	07/05/2024	4	75,00	0,00
2024	Ordinaria dei Soci	30/07/2024	2	80,00	0,00
2024	Ordinaria dei Soci	20/12/2024	6	95,00	0,00

Buona la partecipazione qualitativa dei Soci, soprattutto in riferimento alle incertezze nei rapporti con gli Enti Pubblici

Permane l'incertezza rispetto all'applicazione del Regolamento Regionale, soprattutto in riferimento alla compartecipazione alla retta da parte degli Utenti

Mappatura dei principali stakeholder

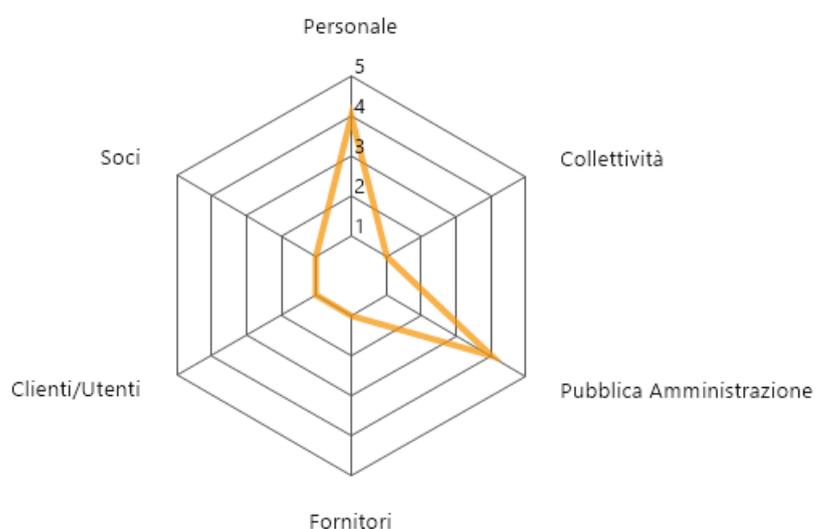
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Assemblea, condivisione, riunioni, meeting, formazione	4 - Co-produzione
Soci	condivisione del lavoro e degli eventi	1 - Informazione
Finanziatori	-	Non presente
Clienti/Utenti	coinvolgimento e informazione ai Pazienti (ove possibile a famigliari e amministratori di sostegno) sul percorso di educazione e integrazione	1 - Informazione

Fornitori	coinvolgimento nel processo di miglioramento, con somministrazione di checklist per la valutazione del loro operato	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	interscambio di informazioni relative allo stato di salute del Paziente e alle questioni burocratiche	4 - Co-produzione
Collettività	coinvolgimento agli eventi organizzativi	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 25,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

40 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I risultati dei questionari somministrati ai Soci, agli Amministratori e al Personale Sanitario, sono stati piuttosto positivi con una media di soddisfazione pari al 90%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
18	di cui femmine
6	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	10
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	0	1
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	15	9

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	21	20
< 6 anni	6	5
6-10 anni	4	5
11-20 anni	8	7
> 20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
22	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	di cui educatori
4	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
0	Psicologo
0	Operatore socio assistenziale
0	Responsabile Risorse Umane
0	Responsabile Sistema Integrato
0	Psichiatra-Direttore Sanitario
0	Infermiere
0	Psicologo
3	Operatore Sociale

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
3	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
80	Progetto DHELIDA	20	4,00	No	0,00
80	Innovazione Sociale	2	40,00	No	0,00
52	Strategie Psicosociali e Trattamento Ruabilitativo nella psichiatria Umbra	2	26,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
18	Lavoratori	3	6,00	Si	0,00
12	Primo Soccorso	3	4,00	Si	0,00
10	HACCP	1	10,00	Si	0,00

4	RLS	1	4,00	Si	0,00
12	Preposto	2	6,00	Si	0,00
10	BLSD	2	5,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti indeterminato	8	7
3	di cui maschi	0	3
12	di cui femmine	8	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
2	di cui maschi	0	2
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
6	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Sostegno all'autonomia delle Pazienti

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

40000,00/18000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **3**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Autocertificazione Km percorsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa, nonostante le difficoltà dovute ai ritardi dei pagamenti da parte dell'Amministrazione Pubblica, è riuscita a garantire comunque l'occupazione e il reddito dei propri soci lavoratori.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il Cda è composto da 50% donne e 50% uomini

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Rispetto all'anno passato, la Cooperativa ha incrementato il livello di occupazione in relazione ai titoli di studio e delle qualifiche dei lavoratori.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I questionari di feedback somministrati ai pazienti hanno restituito un mantenimento della soddisfazione del 4,50% rispetto allo scorso anno.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Integrazione del Sistema informativo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

invariato rispetto allo scorso anno

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Il Rapporto con la PA è stabile, a fronte anche di un capitolato di appalto che si rinnova prima di 3 mesi, poi mese dopo mese per altri 3 mesi

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

conferimento del 100% dei rifiuti urbani

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Informatizzazione della Cartella Clinica, tramite l'utilizzo di un Cloud aziendale.

Aumento della documentazione online

Output attività

1. Progettazione Europea: la Cooperativa ha costruito una rete di progettazione internazionale per cui è coinvolta in 2 progetti europei in vigore.
2. Mantenimento livello di servizio.
3. Stabilità dei rapporti all'interno dell'ATI di riferimento.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: u.d.c. Tepee

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di riabilitazione socio-sanitaria

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori

Nome Del Servizio: U.d.c. Igloo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di riabilitazione socio-sanitaria

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
8	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

Nome Del Servizio: G. apt. Dom

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di riabilitazione socio-sanitaria

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: C. diurno Il Poggio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 300

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di riabilitazione socio-sanitaria

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
15	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: G. apt. Il Poggio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Servizio di riabilitazione socio-sanitaria

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
------------------	-------------------------	--	---

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia:

Manifestazione con partner pubblici e privati presso il Lago di Piediluco.

Manifestazione in occasione delle festività natalizie

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

-

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

-

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

- Certificazione di Qualità ISO 9001:2015
- Accreditemento Istituzionale Regione Umbria per le strutture
- Certificazione HACCP e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Certificazione Parità di Genere UNI PDR 125
- Certificazione Sistema Gestione Ambientale 14001

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi fissati per il 2024 sono stati raggiunti ed in alcuni casi incrementati. Rimane attiva la presenza della Cooperativa in vari partenariati locali, regionali ed internazionali

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

-

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	600.880,85 €	837.602,62 €	779.347,67 €
Contributi pubblici	10.075,10 €	1.874,87 €	841,65 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	271.825,08 €	33.145,78 €	48.673,44 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	12.697,55 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.042,23 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	7.307,06 €	7.307,06 €	8.546,42 €
Totale riserve	254.435,62 €	166.977,20 €	83.552,50 €
Utile/perdita dell'esercizio	71.595,99 €	90.163,32 €	86.004,84 €
Totale Patrimonio netto	333.338,67 €	264.447,58 €	178.103,76 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	71.595,99 €	90.163,32 €	86.004,84 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	20.975,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	51.417,62 €	77.667,00 €	88.555,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.713,20 €	6.713,20 €	7.978,38 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	593,86 €	593,86 €	568,04 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci soventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci soventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	883.823,00 €	875.182,00 €	842.030,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	435.287,00 €	415.381,00 €	424.332,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	53.940,00 €	36.000,00 €	11.783,75 €
Peso su totale valore di produzione	55,35 %	51,57 %	51,79 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	872.706,00 €	0,00 €	872.706,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	11.117,00 €	0,00 €	11.117,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	24.342,00 €	0,00 €	24.342,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	610.956,00 €	69,13 %
Incidenza fonti private	272.867,00 €	30,87 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non presente nel corrente bilancio

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presente nel corrente bilancio

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
non presente	non presente	non presente	non presente

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

non presente

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

come da nota integrativa

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

come da nota integrativa

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

come da nota integrativa

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non presente